**Informacja w zakresie przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy**

Informacja zgodnie z art 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia
27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych iw sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporzą­dzenie o ochronie danych), dalej RODO:

**I. Tożsamość i dane kontaktowe Administratora:**

Administratorem danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Dyrektor Sądu Okręgowego w Bydgoszczy, ul. Wały Jagiellońskie 2,85-128 Bydgoszcz.

**II. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:**

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych kontaktować się można
z Inspek­torem Ochrony Danych za pośrednictwem poczty e-mail: iod@bydgoszcz.so.gov.pl, pisemnie pod adresem ul. Wały Jagiellońskie 2,85-128 Bydgoszcz lub pod numerem telefonu: 52 32-53-211.

**III. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych:**

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyj­nego, na podstawie art 6 ust 1 lit c RODO, tzn. przetwarzanie na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. Podanie innych danych, w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako Państwa zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Po zakończeniu obecnego naboru Państwa dane mogą zostać wykorzystane do sporządzenia listy
rezerwo­wej kandydatów, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, o której mowa w art. 6 ust 1 lit a RODO. Publikacja nazwiska kandydata na liście rezerwowej także realizowana jest na podstawie Państwa zgody.

IV. **Okres przechowywania danych:**

Dokumentacja kandydata wybranego na stanowisko, na które przeprowadzany był konkurs włączana jest do jego akt osobowych.

Dokumentacja z przebiegu konkursu przechowywana jest w Sądzie Okręgowym w Bydgoszczy przez okres 12 miesięcy od daty sporządzenia końcowego protokołu z przebiegu konkursu. Następnie dokumentacja jest archiwizowana zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u administratora oraz ustawą
z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Lista kandydatów, którzy zakwalifikowali się do kolejnych etapów konkursu, lista kandydatów wybranych lub imię i nazwisko kandydata wybranego na stanowisko, na które przeprowadzany był konkurs oraz lista rezerwowa kandydatów publikowane są na stronie internetowej sądu w trakcie trwania konkursu,
a na­stępnie usuwane są ze strony internetowej w terminie krótszym niż miesiąc po jego zakończeniu.

**V. Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców:**

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione
 są do ich otrzyma­nia przepisami prawa.

**VI. Prawa osób, których dane są przetwarzane:**

W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych mają Państwo prawo do złożenia wniosku
o do­stęp do danych, sprostowanie (poprawienia) danych, które sąnieprawidłowe lub niekompletne, usunięcie danych przetwarzanych bezpodstawnie, ograniczenie przetwarzania w przypadku wątpliwości, co do pra­widłowości danych lub zasadności ich przetwarzania.

W tych przypadkach, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem prze­twarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych
Oso­bowych, ul Stawki 2,00-193 Warszawa, w tych przypadkach, gdy przetwarzanie Państwa danych narusza przepisy prawa.

**VII. Zamiar przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**: Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem
sytu­acji wynikających z przepisów prawa.

**VIII. Informacja o wymogu podania danych:**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art 221 § 1 Kodeksu pracy
oraz art 2 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury, w tym informacji
o karalności, jest wymaganiem prawnym i jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

**IX. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:**

Administrator nie będzie podejmować decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym profilować przetwarza­nych danych osobowych.

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)