

**PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU OKRĘGOWEGO W BYDGOSZCZY
NA ROK 2014**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2014.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Stosunek liczby sądów, w których badane są oczekiwania i standard obsługi interesantów w Biurach (Punktach) Obsługi Interesanta do liczby wszystkich sądów w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesanta.	1/1	<ol style="list-style-type: none"> Opracowanie instrukcji/zarządzeń funkcjonowania Biur (Punktów) Obsługi Interesantów. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem BOI (POI). Opracowanie ankiet badających oczekiwania i standardy obsługi interesantów. Realizacja projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji obywatelom: a) Portal informacyjny, b) Portal orzeczeń, c) Wortal Wymiaru Sprawiedliwości. 	Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2014 dla działu administracji rządowej –sprawiedliwość. Plan działalności na rok 2014 roku dla sądów na obszarze Apelacji Gdańskiej.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach).	2,78 m-ca	<ol style="list-style-type: none"> Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw). Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania. Szkolenia sędziów i pracowników. 	
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	45		
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach okręgowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego)	1,02	<ol style="list-style-type: none"> Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzecznictw i szczeblach sądownictwa powszechnego. Nadzór nad wpływem i terminowością. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw. 	

		Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego)	1,53		
4	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym.	100%	1. Wdrożenie systemu informatycznego rachunkowości i systemu zarządzania kadrami w sądzie. 2. Uczestniczenie we wdrożeniu Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powszechnego.	
		Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów.	9,05%		

Bydgoszcz, dnia 13 grudnia 2013r.

DYREKTOR
SĄDU OKRĘGOWEGO w Bydgoszczy
Henryk Tucholski

PREZES
SĄDU OKRĘGOWEGO
-3-
SSC *Danuta Flink*