

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2012 ROK  
DLA SĄDU OKRĘGOWEGO W BYDGOSZCZY**

**CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2012.**

L.p.	CEL	Mierniki		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	Wskaźnik opanowania wpływu	101%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa.</li> <li>2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy.</li> <li>3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw).</li> <li>4. Przygotowanie oraz prowadzenie rozpraw i posiedzeń.</li> <li>5. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania.</li> <li>6. Efektywny przepływ informacji.</li> </ol>	Plan działalności na 2012 rok dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
		Wskaźnik stabilności orzecznictwa (liczba środków zaskarżenia rozpoznanych i nieuwzględnionych do liczby środków zaskarżenia rozpoznanych w danym okresie sprawozdawczym )	90%		
		Odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy.	5,50%		
		Odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy II instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	0,15%		
		Średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych w miesiącach.)	3,00 m-ce		

2	Ułatwienie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	Wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku przyszłym do spraw w roku poprzednim	101%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT.</li> <li>2. Zapewnienie prawidłowej infrastruktury informatycznej obsługi spraw.</li> <li>3. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.</li> <li>4. Zapewnienie stałej aktualizacji danych informacji udostępnianych przez stronę internetową.</li> </ol>	Plan działalności na 2012 rok dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
3	Zapewnienie warunków organizacyjno – technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	0,65	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektów sądowych.</li> <li>2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</li> <li>3. Rozbudowanie i usprawnianie systemów i danych informatycznych.</li> <li>4. Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych.</li> </ol>	Plan działalności na 2012 rok dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
	Powierzchnia użytkowa sądów pozyskana i zmodernizowana w okresie sprawozdawczym (w metrach kwadratowych)	97,01 m <sup>2</sup>			
	Ilość stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	100%			

Bydgoszcz, dnia 30 grudnia 2011r.

PREZES  
SĄDU OKRĘGOWEGO  
SSO Danuta Flinik

DYREKTOR  
SĄDU OKRĘGOWEGO w Bydgoszczy  
Henryk Tucholski