

**PLAN DZIAŁALNOŚCI
SĄDU OKRĘGOWEGO W BYDGOSZCZY NA ROK 2016**

Część A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2016.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Stosunek liczby sądów, w których BOI spełnia wyznaczony standard obsługi interesantów do liczby wszystkich sądów w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesanta.	1/1	<ol style="list-style-type: none"> Działanie promujące darmową pomoc prawną. Doskonalenie poziomu obsługi interesanta. Ułatwianie dostępu do informacji publicznej (treści orzeczeń). Zapewnienie dostępu do szybkiej i rzetelnej informacji udzielanej przez pracowników Biura Obsługi Interesanta. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu. 	<p>Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030.</p> <p>Trzecia fala nowoczesności.</p> <p>Strategia Sprawne Państwo 2020.</p> <p>Strategia Rozwoju Kraju 2020.</p> <p>Strategia modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020</p> <p>Projekt Planu działalności na rok 2016 roku dla sądów na obszarze Apelacji Gdańskiej.</p>
		Odsetek BOI, w których wypełniający ankietę satysfakcji interesanta ocenili ich funkcjonowanie na poziomie bardzo dobrym lub dobrym (średnia ocen).	>80,5%		
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (tj. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I instancji (Sądy Okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. rej.), Nc, Co, K, U, P, GC, GNs, GNc).	8,04 m-ca	<ol style="list-style-type: none"> Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw). Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania. Szkolenia sędziów i pracowników. Realizacja projektów informatycznych: Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń. 	
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	170		
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	<1,87	<ol style="list-style-type: none"> Monitorowanie wpływu spraw oraz obsady średniookresowej w poszczególnych pionach orzeczniczych w sądach rejonowych w okręgu bydgoskim. 	
4	Poprawa efektywności wydatkowania środków	Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym	100%	<ol style="list-style-type: none"> Wdrożenie nowoczesnych narzędzi budżetowania, rachunku kosztów oraz kontroli zarządczej. Analiza i weryfikacja wydatków pod kątem celowości i efektywności. 	

Bydgoszcz, dnia 29 grudnia 2015r.

DIREKTOR
SĄDU OKRĘGOWEGO w Bydgoszczy

Henryk Tucholski

PREZES
SĄDU OKRĘGOWEGO
Sędzia Marcin Kęzierski